

Agosto

No. 10 ■ Agosto 2009

www.buzon.abierto@hotmail.com ■ EJEMPLAR GRATUITO

buzon

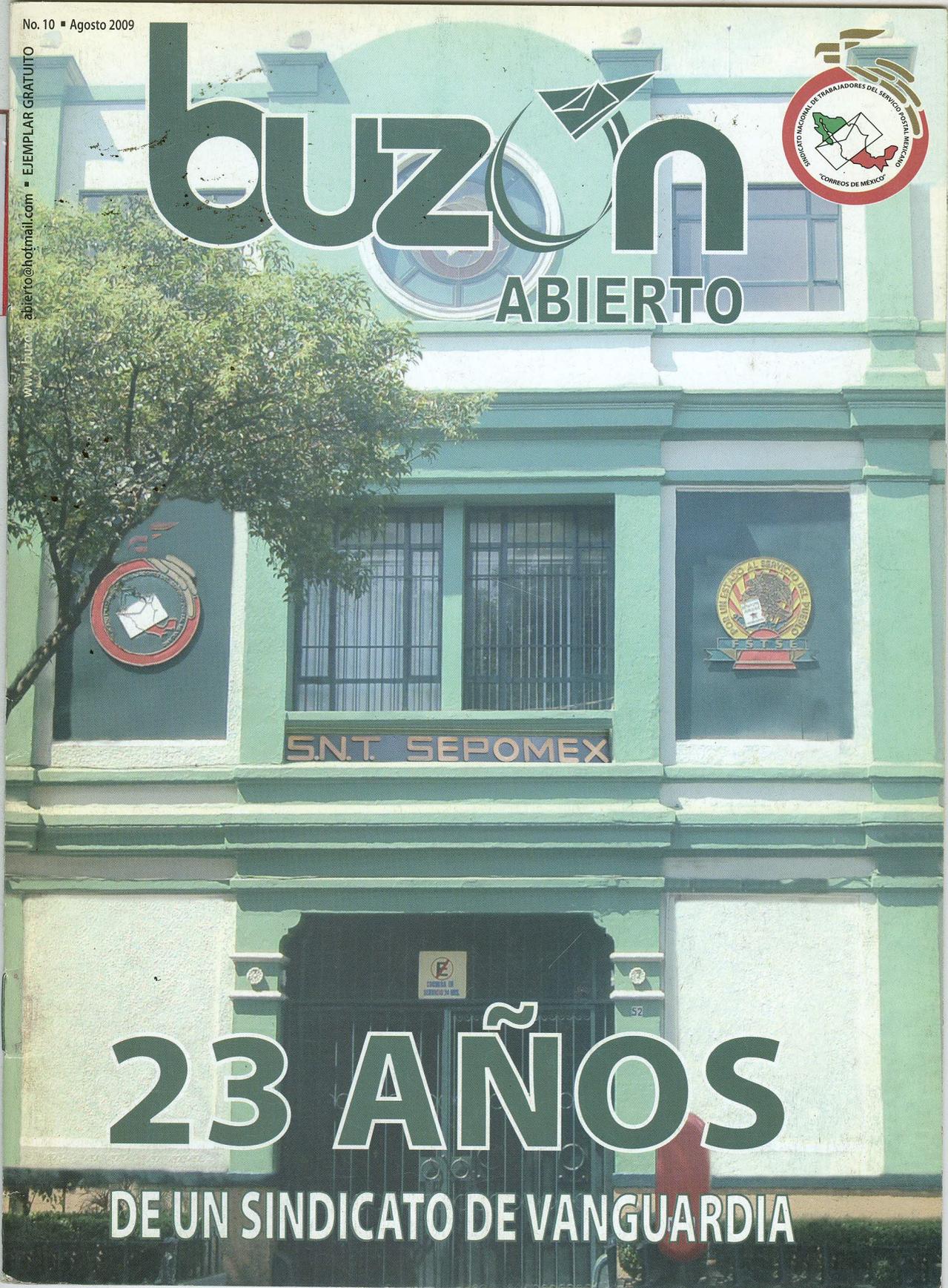
ABIERTO



S.N.T. SEPOMEX

23 AÑOS

DE UN SINDICATO DE VANGUARDIA



SUMARIO

Integrantes

03 Comité de la Sección Estatal "Zacatecas"

Sello Humano

04 José Luis Carrillo Núñez.

Con Destino a...

07 Zacatecas, crisol histórico de México, tan brillante como su plata.

Joyas Filatélicas

10 Algunos consejos prácticos de la filatelia.

Rumbo Postal

11 Una mujer de vasta experiencia en el medio postal.

Aviso Internacional

15 CCOO propone un pacto de estado por el futuro del correo público.

Familia Postal

16 Absurdo e ilegal, el despido de trabajadores.
17 No permitiremos más ataques a los trabajadores.

Valor de Palabra

21. 23 Años del Sindicato Nacional del Servicio Postal Mexicano "Correos de México"

26 Continuidad, experiencia y logros.

Editorial

27. 23 Años de lucha sindical democrática en correos.



Buzón Abierto

Órgano informativo y de difusión del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México".

Buzón Abierto

Es una publicación mensual con 10,000 ejemplares

En Portada

Sede del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México"

Responsable de Sección

Rebeka Renn
Ricardo Flores
Jazmin Martín
Vicente Ramos

Diseño y Arte

Norma Navarro



Gómez Farías No. 52
Col. San Rafael
C.P. 06470 Deleg. Cuauhtémoc

buzon_abierto@hotmail.com

Tel: 5546 - 43 - 22 ó 5546 - 24 - 37 Ext. 116

COMITÉ D "ZACA



De izquierda a derecha, atrás:

Octavio Rodríguez Padilla - Secretaría de
Loera - Secretaría de Administración y Financiera
Enrique Raygosa García - Secretario General
Salvador Aguilar González - Secretaría de

De izquierda a derecha, al frente:

José Antonio Huerta Esparza - Secretario de
Social, Pensiones y Jubilaciones; Alfredo N
Vivienda, Préstamos Hipotecarios y de Cor

COMITÉ DE LA SECCIÓN ESTATAL "ZACATECAS"



De izquierda a derecha, atrás:

Octavio Rodríguez Padilla - Secretaría de Organización; **Gustavo Martínez Carrillo** - Comisión Local de la caja de Ahorro; **Juan Martín Campos Loera** - Secretaría de Administración y Finanzas; **Gerardo González Ojeda** - Secretaría de Programas de Fomento a la Productividad; **Nicolás Enrique Raygosa García** - Secretario General; **Francisco Campos Loera** - Secretaría de Trabajo, Conflictos, Control de Personal y Escalafón; **Salvador Aguilar González** - Secretaría de Vigilancia Honor y Justicia y **Manuel Rosas Salas** - Presidente de Vigilancia Honor y Justicia.

De izquierda a derecha, al frente:

José Antonio Huerta Esparza - Secretaría de Desarrollo de los Jóvenes y Mujeres; **Francisco Javier García Carrillo** - Secretaría de Seguridad Social, Pensiones y Jubilaciones; **Alfredo Medina Reyna** - Secretaría de Difusión Cultural y **Víctor Enrique Rojas Ramírez** - Secretaría de Vivienda, Préstamos Hipotecarios y de Corto Plazo.

do por el futuro del correo

trabajadores.
los trabajadores.

cional del Servicio Postal
co"
y logros.

democrática en correos.



trabajadores del
de México"

Gómez Farias No. 52
Col. San Rafael
C.P. 06470 Deleg. Cuauhtémoc

izon_abierto@hotmail.com

5546 - 43 - 22 ó 5546 - 24 - 37 Ext. 116



Dentro del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano, han desfilado líderes fieles a sus convicciones, siendo respetuosos en atender las inquietudes de sus compañeros postales y sobre todo de luchar, cuidar y proteger los derechos de cada trabajador. Este es el caso de José Luis Carrillo Núñez, un hombre que ha dedicado gran parte de su vida al correo y sus trabajadores, que ostentó el cargo de Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores de Correos de México.

JOSÉ LUIS CARRILLO

RECONOCE LA ACTUALIDAD

Gracias a su perseverancia, José Luis Carrillo logró superar muchos obstáculos. Un ejemplo de lo que una organización puede lograr.

Entrevista



José Luis Carrillo inició su carrera laboral en el correo en el año de 1969, cuando ingresó al Servicio Postal como empleado de intendencia en el Centro Postal Mecanizado de Pantaco. Posteriormente se preparó y presentó un examen para especializarse como Agente Postal Ambulante, en el año de 1971; en la ciudad de Saltillo, Coahuila, puesto que desempeñó por alrededor de 8 meses para después regresar a la Ciudad de México con el mismo cargo en el Centro Postal Mecanizado Pantaco cubriendo la ruta México-Guadalajara. Ahí laboró durante 18 años tiempo durante el cual tuvo la oportunidad de ser representante de su especialidad, e incorporarse a la organización sindical en noviembre de 1988. Posteriormente tuvo la oportunidad de trabajar en el Comité Ejecutivo Nacional como auxiliar del Secretario General Adjunto, cargo que ostentó un año y medio. Seguidamente fue nombrado Secretario de Finanzas, y durante varios años se desempeñó en varias carteras dentro del Comité Ejecutivo Nacional hasta que en la Convención de la ciudad de Puebla en el año de 1995, fue nombrado Secretario General Nacional. Ese cargo lo llenó de satisfacción y orgullo, y que cumplió con gran responsabilidad por 3 años; posteriormente fue nombrado como Secretario de Trabajo y Conflictos por la Zona Centro Norte de la República Mexicana en nuestra máxima central sindical FSTSE en la cual laboró por 3 años hasta su jubilación, después de 32 años de servicio.

En su paso como Secretario General del Sindicato Nacional, José Luis Carrillo se enfrentó a muchos retos y problemas que aquejaban a la institución y a sus trabajadores. Siempre buscando el beneficio de los agremiados, luchó por la mejoría y por el respeto a los derechos de cada uno de nosotros, como él lo comenta; *“los retos como Secretario General fueron varios y diversos, bien sabemos que la única defensa que tiene el trabajador es su sindicato, porque la autoridad aunque nos muestre atención, no siempre lo puede demostrar. Desgraciadamente diario hay que enfrentarse a múltiples conflictos porque la parte oficial trata siempre de golpear y menospreciar al trabajador. Por ejemplo, no querer dar vacaciones, no querer dar cuidados maternos, permisos especiales, escatimar los bonos de fin de año, argumentando siempre que no había presupuesto para ello; pero el compromiso era que se tenía que cumplir con los compañeros. Muchas veces la autoridad no comprende que la fuerza del servicio postal son la mano de obra que dan nuestros compañeros diariamente a nivel nacional”*

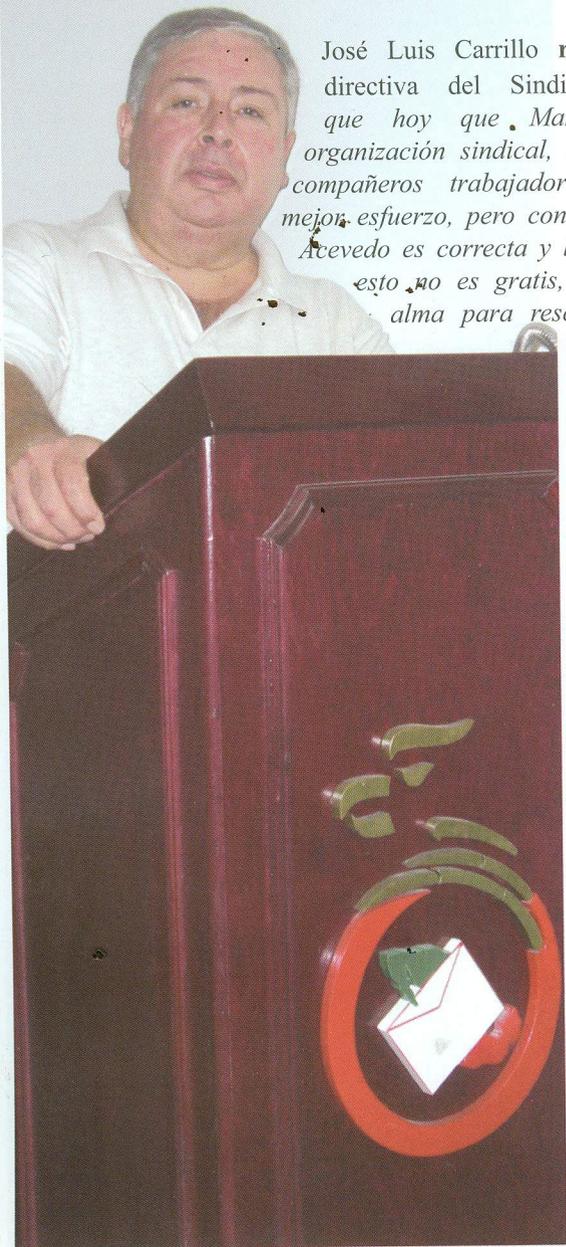
JOSÉ LUIS CARRILLO NÚÑEZ

RECONOCE LOS CAMBIOS ACTUALES DEL SINDICATO

Gracias a su perseverancia, convicción y al trabajo en conjunto con el Comité Ejecutivo Nacional, José Luis Carrillo logró superar muchos de estos atropellos a los derechos de los trabajadores, dando un ejemplo de lo que una organización sindical debe brindar a sus agremiados.

Entrevista - Redacción - Foto: Jazmin Martín / Norma Navarro

“Todos los retos se superaron en gran escala y múltiples ocasiones, algunas veces hubo la necesidad de acudir a la Federación de Sindicatos, así igual llegamos a tocar las puertas del Partido Revolucionario Institucional. Muchas veces fue difícil porque me encontré con compañeros que no querían entender que no era cosa del sindicato nacional, que era el problema de la autoridad que se cerraba y tristemente hoy en día sucede lo mismo con la actual administración. Piensan que su manera de actuar es la correcta, cometiendo atropellos a los derechos de los trabajadores y son personas que no se dan cuenta que el trabajador postal pasa 30 años o más laborando, dando su mejor y mayor esfuerzo”



José Luis Carrillo **reconoce los logros y alcances** de la actual directiva del Sindicato Nacional. *“Me da muchísimo gusto que hoy que Manuel Acevedo lleve el timón de nuestra organización sindical, ha alcanzado logros excelentes para todos los compañeros trabajadores. Mis compañeros diariamente hacen su mejor esfuerzo, pero con todo eso, la directriz que marca el compañero Acevedo es correcta y lo hemos visto durante estos años. Sabemos que esto no es gratis, que él también se ha entregado en cuerpo y alma para rescatar y mejorar el poder adquisitivo de los trabajadores. Yo felicito a mi compañero. No cabe duda que eligieron al mejor hombre y lo ha demostrado durante estos años que él ha estado al frente porque realmente es una persona de mucho valor, de mucha entrega y de mucha capacidad”*

Para José Luis Carrillo el cargo de **Secretario General** fue muy satisfactorio por la labor social que desempeñó a lo largo su gestión, como comenta: *“A la organización sindical, a la cual he querido y he respetado, siempre la tendré en mi corazón, ya que me dio la oportunidad de conocer y ayudar a muchos de mis compañeros a nivel nacional. Era lo que yo tenía que hacer; era mi trabajo y mi responsabilidad. En el sindicato la entrega es total porque los trabajadores así lo reclaman y así lo merecen. Aprovecho la oportunidad para saludar a los trabajadores y pedirles que sigan siendo partícipes directos del apoyo a la organización sindical porque el trabajador tiene un sólo frente. Tenemos que hacer una lucha siempre unidos para poder defender los derechos de cada uno de los que laboran en esta institución. Vaya pues mi saludo fraternal, hoy y siempre, para el trabajador postal, mis mejores deseos y mis mejores sentimientos para todos y cada uno de mis compañeros”* 🇲🇽

CON DESTINO A...

Za

La belleza de la ciudad de
año de 1993 recibió la
UNESCO, reconocimient



Cómo llegar

Se ubica en la región centro-norte de la República Mexicana. De la Cd. de México son 622 km aproximadamente 7 horas y 50 min. y a 45 min. en vuelo comercial.



CON DESTINO A...

Zacatecas

CRISOL HISTÓRICO DE MÉXICO, TAN BRILLANTE COMO SU PLATA

La belleza de la ciudad de Zacatecas destaca en el ámbito nacional a tal grado, que para el año de 1993 recibió la distinción de "Patrimonio Cultural de la Humanidad" por la UNESCO, reconocimiento que hace honor al valor de su majestuosa arquitectura.



Cómo llegar

Se ubica en la región centro-norte de la República Mexicana. De la Cd. de México son 622 km aproximadamente 7 horas y 50 min. y a 45 min. en vuelo comercial.

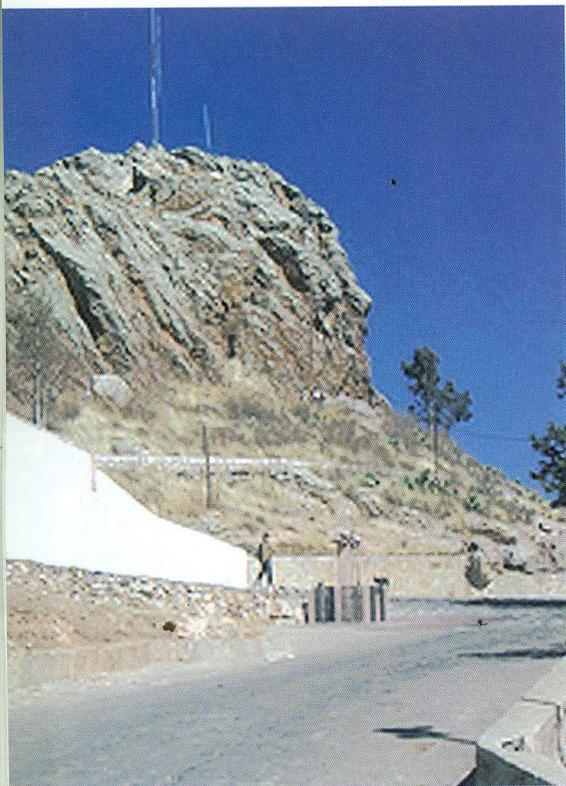


Al escuchar el nombre de **Zacatecas**, es inevitable relacionarlo con cultura e historia, pues precisamente de estos elementos está constituida esta ciudad del norte del país, que refulge en la historia nacional, tal como su plata y sus habitantes.

El nombre de Zacatecas deriva de los vocablos náhuatl “zacatl”, que significa **zacate**, y “co”, locativo. Puede entenderse como “*lugar donde abunda el zacate*”, enclavada en el fondo de una barranca formada por los cerros de la Virgen, del Grillo, del Padre y de la Bufa. Es conocida también como la ciudad de cantera y corazón de plata, que desde la época precolombina se distinguió como una de las urbanizaciones más importantes de la Nueva España. Sin embargo, su valor histórico no se limita a aquellos años de esplendor colonial. También juega un importante papel en la etapa revolucionaria del siglo pasado, pues en ella se gestó el triunfo de la División del Norte sobre el ejército huertista en la llamada “*toma de Zacatecas*”, batalla que definió la consumación de la Revolución mexicana, bajo el mando del legendario Pancho Villa y los generales Pánfilo Natera y Felipe Ángeles.

Cerro de la Bufa

Zacatecas



Se dice que en el año 1546 se descubrió plata al pie del cerro, la palabra Bufa significa “vejiga de cerdo”, el cerro encierra una leyenda muy peculiar que dice “que en su interior si algún día logras entrar, existe una larga escalinata de mármol que te llevará hasta un palacio bellissimo”

Sin embargo, podría decirse que el **Cerro de la Bufa** originó el nacimiento de Zacatecas: al pie del mismo se encontraron importantes yacimientos de plata, razón por la cual el 8 de septiembre de 1546 es fundada la ciudad que muy pronto se convertiría en la cuna de la minería mexicana.

Actualmente entre el **Cerro de la Bufa** y el **Cerro del Grillo**, el turismo nacional e internacional disfruta de un estupendo recorrido a bordo de un **teleférico**, que permite disfrutar desde lo alto la majestuosa belleza de la ciudad de Zacatecas y sus alrededores. A una altura de 85 metros y con una longitud de 650 metros, el teleférico es una excelente opción turística para deleitarse con la elegancia de la ciudad.

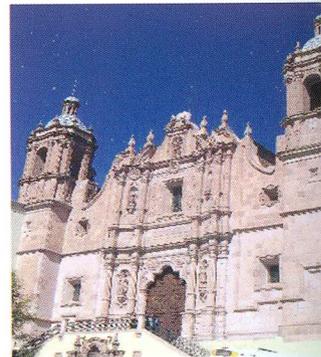
Teleférico, Zac.



La mina se localiza al noreste de la capital.

Como ya lo mencionamos en la página anterior, la mina **El Edén**, que comenzó a explotarse en 1546, fue una mina de plata y plomo. Una vez que dejó de producirse plata, se habilitó una **discoteque**.

Templo Santo Domingo



Se fundó por los jesuitas en el siglo XVI, gracias a don Vicente Zaldívar y su esposa Ana Teresa, uno de los fundadores de Zac.

Las iglesias de Zacatecas forman parte de una tradición arquitectónica única y maestra de la arquitectura novohispana, como los templos de San Francisco y Santo Domingo.

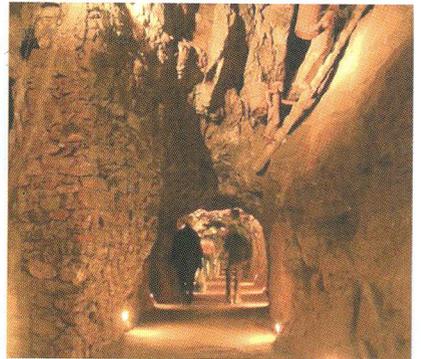
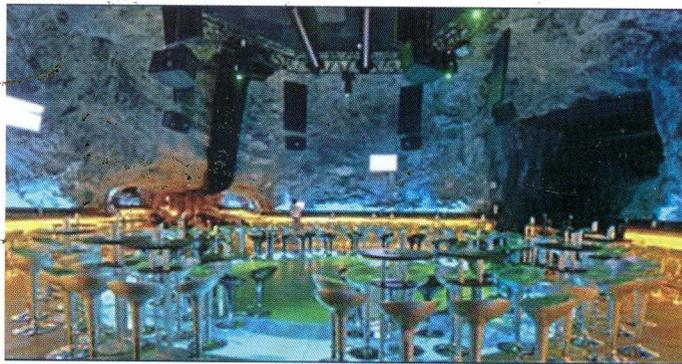
Como mencionamos al principio, la ciudad está íntimamente ligada a Zacatecas. Entre los importantes festivales, entre los que se celebran en Zacatecas, que se desarrolla el carnaval más selecto de su expresión, el Carnaval de Morismas de Bracho, donde se recuerdan batallas libradas entre moros y cristianos, dejar de mencionarse a la Fiestas durante las dos primeras semanas.

on cultura e historia, pues
lad del norte del país,

ca **zacate**, y “co”, locativo.
do de una barranca formada
también como la ciudad de
omo una de las urbanizacio-
no se limita a aquellos años
lucionaria del siglo pasado,
tista en la llamada “*toma de*
a, bajo el mando del legen-

e que el **Cerro de la Bufa**
catecas: al pie del mismo se
acimientos de plata, razón
bre de 1546 es fundada la
convertiría en la cuna de la

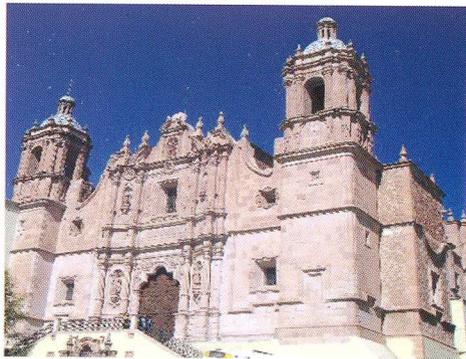
de la Bufa y el **Cerro del**
e internacional disfruta de
ordo de un **teleférico**, que
to la majestuosa belleza de
s alrededores. A una altura
ngitud de 650 metros, el
opción turística para delei-
ciudad.



La mina se localizó al noreste de la capital del estado a 10 min. a pie del centro histórico dentro de la Zona Conurbada.

Como ya lo mencionamos Zacatecas fue la veta argentífera más importante en el país, destacando la mina **El Edén**, que comenzó su explotación a fines del siglo XVI y fue productora de oro, plata, zinc y plomo. Una vez que dejó de producir, en 1975 se acondicionó como un centro turístico, en cuyo interior se **habilitó una discoteque**.

Templo Santo Domingo



Se fundó por los jesuitas en el siglo XVI, gracias al patrocinio de don Vicente Zaldívar y su esposa Ana Temiño, hija de uno de los fundadores de Zac.

Las iglesias de Zacatecas forman parte de una esplendorosa manifestación arquitectónica única en México. En este sentido, la obra maestra de la arquitectura novohispana es la catedral de la ciudad, así como los templos de San **Francisco**, Santo **Domingo** y San **Agustín**.

Como mencionamos al principio, la manifestación cultural está íntimamente ligada a Zacatecas. En esta región se llevan a efecto importantes festivales, entre los que destacan el **Festival Cultural Zacatecas**, que se desarrolla durante la Semana Santa presentando lo más selecto de su expresión artística. Destaca también las llamadas Morismas de Bracho, donde se representan durante tres días las batallas libradas entre moros y cristianos. Y desde luego no puede dejar de mencionarse a la Feria Nacional de Zacatecas, celebrada durante las dos primeras semanas de septiembre. 🍷

Templo San Francisco



El templo San Francisco, se fundó en la providencia de Zac.



La Catedral tiene la fachada labrada en cantera.

Redacción: Vicente Ramos



ALGUNOS CONSEJOS PRÁCTICOS DE FILATELIA

Redacción: Vicente Ramos

Examine cualquier sobre antes de desprender los sellos que contiene. Piense que un sello usado vale menos si está suelto que si se halla adherido a un fragmento del sobre original que contenga todo el matasellos. A su vez el fragmento tendrá menos valor que todo el frontal de este, el frontal valdrá menos que el sobre entero, y este adquiere todo su valor si muestra intactas las marcas de tránsito y de llegada. En consecuencia, es recomendable conservar el sobre entero, más aun si colecciona franqueos mecánicos, etiquetas adhesivas o modalidades especiales de correspondencia.

Para **despegar los sellos usados**, si es que carecen de interés para conservarlos en pieza, recorte un centímetro alrededor de cada ejemplar y sumérjalos en agua tibia. Deberá excluir los sellos estampados en color rojo vivo, que por lo general se destiñen afectando a los demás. Tenga precaución también con los sobres antiguos de papel coloreado u orlas de luto, ya que pueden maltratar los sellos. Una vez despegados y limpios de goma, **colóquelos entre dos hojas de papel** secante colocando un peso encima hasta que se sequen. Así quedarán en perfectas condiciones.

La **goma de los sellos** nuevos es sumamente delicada. Si colecciona sellos nuevos, consérvelos en sitio seco, cualquier humedad, incluso la ambiental, puede hacer que se peguen unos a otros, con los consiguientes perjuicios. Mantenga los álbumes y los clasificadores almacenados verticalmente, para que los sellos no soporten un peso excesivo. De vez en cuando abra los álbumes y clasificadores para que los sellos se aireen, sobre todo si están conservados en estuches protectores. No escatime en material protector para sus sellos y colecciones. **Adquiera álbumes, clasificadores y estuches de la mejor calidad,**

sobre todo cuando el valor de los sellos y las piezas de colección requiera una conservación óptima para garantizar su inversión.

Cuando le ofrezcan dos ejemplares de un mismo sello que le interese, adquiera el de mejor calidad, salvo que su precio fuera desorbitado. Piense que un buen ejemplar por su color, centrado, márgenes, etc., acreedor a la denominación de "*pieza de lujo*", tendrá mejor salida que un ejemplar normal. No tenga prisa por completar una colección, pues se expone a pagar un precio superior al normal por muchas piezas. Vale más ser metódico y tenaz en la búsqueda de las piezas. Propóngase un objetivo, pero tenga paciencia para alcanzarlo. 📧



Maribe



Entrevista - Foto: Jazmin Martín / Norm



RUMBO POSTAL

Maribel Díaz Romero

**UNA MUJER DE
VASTA EXPERIENCIA
EN EL
MEDIO POSTAL**



Entrevista - Foto: Jazmin Martín / Norma Navarro

S FILATELIA

Redacción: Vicente Ramos

...ntiene. Piense que un
...lo a un fragmento del
...el fragmento tendrá
...el sobre entero, y este
...de llegada. En conse-
...colecciona franqueos
...pondencia.

...os en pieza, recorte un
...r los sellos estampados
...recaución también con
...ar los sellos. Una vez
...te colocando un peso

...las piezas de colección
...ntizar su inversión.

...n mismo sello que le
...vo que su precio fuera
...por su color, centrado,
...ón de "pieza de lujo",
...al. No tenga prisa por
...e a pagar un precio
...le más ser metódico y
...gase un objetivo, pero



SECRETARÍA DE VIVIENDA Y

PRESTAMOS

Maribel Díaz Romero, ingresó al entonces Servicio Postal Mexicano, en el año de 1987, a la administración de la Florida, Estado de México, en donde trabajó como auxiliar postal. Posteriormente fue trasladada a la oficina Echeagaray.

Como consecuencia de los cambios del horario de trabajo en esa oficina, tuvo que acercarse al Sindicato para pedir su cambio y logró ser trasladada a la Coordinación de Administraciones de la zona conurbada; ahí en algún momento tuvo la oportunidad de atender al sindicato de la zona conurbada poniente, así se fue familiarizando con el medio sindical. Posteriormente, a petición del Secretario del Estado de México, inició labores para el sindicato como auxiliar en las oficinas de la zona conurbada poniente. A la llegada del líder Manuel Acevedo, como Secretario General, se unió a su equipo de trabajo como titular de la entonces Secretaría de Acción Juvenil, después en la Secretaría de Escalafón y más tarde en la Secretaría de Ingresos, así como en la Secretaría de Seguros y de Préstamos. Actualmente es titular de la Secretaría de Vivienda y Préstamos del ISSSTE, y la caja de préstamos que otorga en sindicato.

La Secretaria de Vivienda y Préstamos del ISSSTE se encarga de notificar las convocatorias para el sorteo anual de vivienda a nivel nacional, así como de capturar los datos de los trabajadores a nivel nacional que deciden participar en el sorteo. Asimismo, da seguimiento a los beneficiados de este programa para apoyarlos en caso de surgir algún tipo de problema y orienta al trabajador en cualquier duda

Colaboradoras:



Carmen Castillo Torres.



Guadalupe Hernández Cruz.

acerca de este beneficio. (después de cumplir 18 mes

La Secretaría de Vivienda y Préstamos que otorga el ISSSTE o irregularidad que pueda s

■ Ordinario, conocido como pesos a 18 mil 500.

ANDA Y

PRESTAMOS DEL ISSSTE



y Préstamos del
ar las convocato-
vivienda a nivel
r los datos de los
al que deciden
nismo, da segui-
ste programa para
gún tipo de prob-
n cualquier duda

acerca de este beneficio. Cabe destacar que cada trabajador puede adquirir este beneficio después de cumplir 18 meses cotizando al FOVISSSTE.

La Secretaría de Vivienda y Préstamos del ISSSTE también se encarga de tramitar los préstamos que otorga el ISSSTE a los trabajadores y está al pendiente de cualquier duda, problema o irregularidad que pueda surgir en este rubro. Los préstamos del ISSSTE son:

- Ordinario, conocido como “*Hoja verde*”, el cual tiene un mínimo de beneficio de 10 mil 500 pesos a 18 mil 500.



Torres.



Guadalupe Hernández Cruz.



Graciela Jardón Ávila.



■ Especial, conocido como “*Hoja roja*”, el cual tiene un beneficio de 6 meses del salario tabular que tenga el trabajador

Estos préstamos se otorgan según los años de servicio de cada trabajador y la Secretaría de Vivienda auxilia al trabajador a despejar cualquier duda, así como de los trámites necesarios.

La Secretaría de Vivienda y Préstamos del ISSSTE también tiene a su cargo la caja de préstamos personales que otorga el Sindicato. Estos tienen un beneficio de **3 mil pesos** para aquellos trabajadores que tengan más de **6 meses laborando** en la institución postal, y se descuenta a través de la nómina con un interés mínimo, muy por debajo de los préstamos que otorga el ISSSTE.

“El sindicato nacional siempre ha buscado la forma de llevarles mejores beneficios a los trabajadores y sobre todo que sabemos que no es fácil adquirir un crédito por parte del ISSSTE, porque es una institución que tiene un presupuesto ya específico en este caso para los trabajadores del Servicio Postal Mexicano. Por eso el Sindicato, al ver esta problemática, se dio a la tarea de tener una caja de préstamos de la propia institución para otorgarle al trabajador este nuevo beneficio” 📧

NOTA: Una vez más compañero trabajador te recordamos que estos servicios de préstamos del ISSSTE (*hoja verde y roja*), Préstamos Personales del Sindicato Nacional, así como el otorgamiento de Créditos Hipotecarios y de Vivienda son totalmente **Gratuitos.**

En caso de que no fuese así en tu comunidad denúncialo al Consejo Nacional de Vigilancia con el C. **Adrián Carrasco Palafox** al tel. **5546-43-22** ó **5546-24-37** ext. **117**. y a la responsable de esta secretaría en la que abajo citamos número telefónico y correo electrónico.

Secretaría de Vivienda y Préstamos del ISSSTE
Tel. **55 46 24 37** ó **55 46 43 22** Ext. **111**
Mail: **sind_correo_prestamos@hotmail.com**

AVISO INTERNACIONAL

CCOO PROP POR EL FUT



Año y medio para que se produzca la liberalización del mercado postal y en un contexto de crisis sin precedentes el Gobierno sigue dando muestras de iniciativa política alguna respecto al futuro de Correos. Por este motivo, CCOO (Confederación Sindical de Comisiones Obreras de Europa) ha decidido mover ficha en una partida en la que el resto de jugadores se muestran poco fiables cuando no directamente ausentes. Nuestro objetivo es situar en primer plano de debate, el futuro de unos servicios postales públicos que, hoy por hoy, están en la cola de las prioridades políticas del Gobierno. Por ello, en el marco de una campaña desarrollaremos a lo largo

CCOO PROPONE UN PACTO DE ESTADO POR EL FUTURO DEL CORREO PÚBLICO



Año y medio para que se produzca la liberalización del mercado postal y en un contexto de crisis sin precedentes, el Gobierno sigue sin dar muestras de iniciativa política alguna respecto al futuro de Correos. Por este motivo, CCOO (Confederación Sindical de Comisiones Obreras de Europa) ha decidido mover ficha en una partida en la que el resto de jugadores se muestran poco fiables cuando no directamente ausentes. Nuestro objetivo es situar en un primer plano de debate, el futuro de unos servicios –los postales públicos– que, hoy por hoy, están en la cola de las prioridades políticas del Gobierno. Por ello, en el marco de una campaña que desarrollaremos a lo largo de

los próximos meses, hemos elaborado una propuesta para alcanzar un “*Pacto de Estado por el futuro del Correo Público*” que haremos llegar al Gobierno, a los responsables de la empresa, a los Grupos Parlamentarios, Organizaciones de Usuarios, Ayuntamientos y –cómo no a todos los trabajadores y trabajadoras de Correos. En un escenario como el actual, para CCOO la apuesta por el correo público se convierte en parte esencial. Una apuesta que pasa, fundamentalmente, por garantizar la inversión pública adecuada y la promoción de una triple regulación en los ámbitos del Servicio Universal –garantizando el servicio postal público como derecho de ciudadanía–, del mercado –regulando la competencia y

conciliando mercado y servicio público– y del empleo evitando el recorte de derechos y el dumping laboral, este es el proyecto al que apuestan para salvar al correo y sus trabajadores.

“Estos no son tiempos de rendirse a la pasividad, al contrario, es nuestro turno de aportar iniciativas y propuestas”

Los compañeros de UNI Américas, al enterarse del despido masivo de los trabajadores eventuales, se unen a nuestro movimiento, y hacen del conocimiento a otros países, para así apoyar a nuestro líder Sindical el C. Manuel F. Acevedo González en la decisión que se llegue a tomar, reiterando su apoyo incondicional a esta Organización Sindical.

Redacción: Rebeka Renn

ABSURDO E ILEGAL, EL DESPIDO DE TRABAJADORES:

Luego de que las autoridades de Correos de México anunciaran el despido de 2 mil trabajadores, el líder sindical de los trabajadores del Servicio Postal, Manuel Acevedo, en una entrevista con Carmen Aristegui en MVS Noticias, denunció este recorte injustificado, calificándolo de “absurdo e ilegal”, con el que prácticamente se tira a la basura el proyecto de transformación y modernización del correo mexicano.

Sostuvo que con el despido y las plazas vacantes que la institución no ha querido cubrir, Correos de México tiene actualmente un déficit de 3 mil 500 plazas, las cuales afectarán la distribución de la correspondencia, y por consecuencia bajará la calidad del servicio.

“Hemos pedido auxilio a la Secretaría de Comunicaciones, ya que no ha habido ningún interés por parte de las autoridades. Creo que con quien se debería de estar viendo las situaciones, qué camino y qué rumbo tomar es con el sindicato, y al contrario, ellos pretenden dar un golpe a los trabajadores. Eso es prácticamente condenar al correo a que muera y no lo vamos a permitir”

El líder sindical señaló algunas situaciones “raras” dentro de la institución, como un descenso de 10 por ciento en los ingresos de correspon-

dencia, diversos problemas económicos, y como consecuencia de ello, el pasado 15 de julio no se pagó a los trabajadores un bono de productividad pactado anteriormente con las autoridades.

“El actual director, Andrés Casco Flores, no se ha acercado a nosotros para ver de qué manera se le puede dar continuidad al plan de transformación. Con respecto al bono me comenta mediante un documento que fuese solidario con él, porque había problemas financieros y que por lo tanto debía pagar hasta el 23 de julio, ocho días después. Le contesté que no podía ser solidario el sindicato porque nunca se nos informó de la situación que prevalecía en el Servicio Postal”

Ante esta difícil situación, Manuel Acevedo declaró que el sindicato no va a permitir el maltrato de las autoridades a los trabajadores y a la institución, por lo cual buscará los medios para luchar por el correo y sus trabajadores.

“Los trabajadores estamos dispuestos a entrarle al quite. Si la autoridad, si el gobierno no quieren ayudarnos, los trabajadores estamos dispuestos a entrarle, porque malbaratar el correo, dejárselo a la iniciativa privada no creo que garantice al gobierno el servicio social que debería de aportar el correo, y los trabajadores estamos dispuesto a hacerlo”

LA ENTREVISTA: MANUEL ACEVEDO



Redacción: Jazmin Martín

NO MÁS ATRAER

INFORMACIÓN GENERAL

Sin liquidación Correos de México e a 2 mil trabajadores

- “Mañana ya no se presenten”, fue la única notificación que recibieron
- Hoy inician acciones a tomar

Patriela Carrasco • Algunos clientes como Telefonos de México amenazan con irse, asegura Andrés Casco

Pese a que la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE) anunció que tenía el compromiso del gobierno federal que en la administración pública no iba a ver recorte de personal, ayer, sin previo aviso, Correos de México dejó a 2,000 trabajadores sin ninguna liquidación.

De acuerdo con lo dicho por Manuel Acevedo, dirigente del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal de México, a estos trabajadores apenas les notificaron verbalmente dicha decisión que dejara en desamparo a 2,000 mexicanos.

El representante sindical sostuvo que esos despidos se debieron haber anunciado con tiempo a los trabajadores que despidieron. Simplemente ayer se les notificó a los compañeros que iban a ser despedidos.

Expuso que al sindicato no le anunciaron que iban a tomar una decisión arbitraria. Especificó que las personas que fueron despedidas las mismas que habían sido contratadas en la administración pública. Comentó que Andrés Casco les había comentado que la situación financiera es muy delicada, ya que ante la crisis los ingresos han bajado al menos 15 por ciento y algunos amenazan con irse, como Telefonos de México, el primer cliente del organismo.

Independientemente de que se trate de personal eventual incluido en el contrato colectivo de trabajo y que por tanto debía ser consultado o por lo menos notificado al sindicato.

Manuel Acevedo lamentó que, incluso, esos trabajadores despedidos sin ninguna liquidación, por lo que este día a las 8:30 horas en el Centro de Panteco para determinar la toma de acciones que calificaron como violaciones laborales.

La Prensa, 1 de agosto de 2009.

NO PERMITIREMOS MÁS ATAQUES A LOS TRABAJADORES

INFORMACIÓN GENERAL

Sin liquidación

Correos de México echa a 2 mil trabajadores

- "Mañana ya no se presenten", fue la única notificación que recibieron
- Hoy inician acciones a tomar

Patricia Carrasco

Pese a que la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE) anunció que tenía el compromiso del gobierno federal que en la administración pública no iba a ver recorte de personal, ayer, sin previo aviso, Correos México echó a la calle a 2,000 trabajadores sin ninguna liquidación.

De acuerdo con lo dicho por Manuel Acevedo, dirigente del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano-Correos de México, a estos trabajadores apenas les notificaron de manera verbal dicha decisión que dejará en desamparo a 2,000 familias mexicanas.

El representante sindical sostuvo que esos despidos son ilegales, pues "por lo menos la dirección que dirige José Andrés Casco Flores debió haber anunciado con tiempo a los trabajadores que los iban a despedir. Simplemente ayer se les notificó a los compañeros que mañana ya no se presenten".

Expuso que al sindicato no le anunciaron que iban a tomar esa decisión arbitraria. Especificó que las personas que fueron despedidas son las mismas que habían sido contratadas en la administración anterior.

Comentó que Andrés Casco les había comentado que la situación financiera es muy delicada, ya que ante la crisis económica los ingresos han bajado al menos 15 por ciento y algunos clientes amenazan con irse, como Teléfonos de México, el principal cliente del organismo.

Independientemente de que se trate de personal eventual, "ellos están incluidos en el convenio colectivo de trabajo y que por tanto su despido debía ser consultado o por lo menos notificado al sindicato", insistió.

Manuel Acevedo lamentó que, incluso, esos trabajadores fueron despedidos sin ninguna liquidación, por lo que este día se reunirá a las 8:30 horas en el Centro de Pantoja para determinar las acciones a tomar contra lo que calificaron como violaciones laborales.

La Prensa, 1 de agosto de 2009.

Como resultado de las agresiones a los derechos de los trabajadores, como lo son el despido injustificado de compañeros eventuales, falta y retraso de pagos por parte de las autoridades, la organización sindical mantuvo su postura de denuncia ante los medios de comunicación y la sociedad, como se había acordado en el Consejo Nacional Ordinario, los días 6 y 7 julio. El sindicato siendo la única defensa del trabajador está consciente del compromiso con ellos y llegará hasta las últimas consecuencias, si la autoridad no detiene este ataque a los derechos de cada uno de los empleados postales y a la propia institución.

ACUSA SINDICATO

Amenazan con despedir a trabajadores de correos

foto y texto Raúl García

Gran parte de los trabajadores de Correos de México tienen pendiente su empleo. Existe la amenaza de que 10 carteros zacatecos sean desocupados el próximo martes.

Lo anterior fue informado por el secretario general del Sindicato de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano en Zacatecas, Nicolás Raygosa García, quien mencionó que el recorte se realizará aun cuando ya falta personal para cubrir las exigencias actuales.

Cerca de una decena de vacantes —originadas por jubilaciones, fallecimientos y permisos— están congeladas, pues no se permiten nuevas basificaciones.

La carencia de personal —explicó— no permite que el resto de los empleados pueda tomar vacaciones, dado que no hay quienes lo cubran.

Opinó que la situación se agravará cuando en la próxima semana, termine y no sea renovado el contrato de una decena



ADÉMÁS de los despidos en correos las prestaciones están en peligro.

de carteros, pues ello implicará una mayor carga de trabajo para el resto.

Mientras tanto, el secretario de organización en el mismo sindicato, Octavio Rodríguez Padilla, informó que a nivel nacional han sido despedidos cerca de 2 mil trabajadores eventuales.

Acompañado por Francisco Campos Lora, secretario de Conflictos, lamentó que el director general del Servicio Postal Mexicano (Sepomex) Andrés Casco Flores, no atiende las necesidades de los trabajadores y no ha querido dialogar con el Sindicato.

Explicaron que incluso las prestaciones están en peligro. Al respecto dijeron desconocer la fecha en que se les entregará el Fondo de Ahorro, pues ese les debía haber sido el mes de julio. Algo similar sucede con el bono de productividad que podría desaparecer.

El recorte no tiene el consentimiento de Molinar Horcasitas, asegura el líder de los trabajadores

El despido en Correos deja déficit de 3 mil 500 plazas

● Al menos 800, de los 2 mil empleados afectados, laboran en el Distrito Federal

México* Zenyazen Flores

Luego de que Correos de México anunció el despido de 2 mil trabajadores, el líder de los trabajadores del Servicio Postal, Manuel Acevedo, aseguró que el recorte "arbitrario e ilegal" de personal se decidió sin el consentimiento del titular de la SCT, Juan Molinar Horcasitas, y responde a una medida unilateral del director general de la institución, Andrés Casco.

Sostuvo que con el despido y las plazas vacantes que la institución no ha querido cubrir, Correos de México tiene actualmente un déficit de 3 mil 500 plazas, las cuales afectarán la distribución de la correspondencia, bajará la calidad del servicio y se incumple el Plan de Transformación y rescate de Correos de México con un monto de mil millones de pesos.

"El sindicato está seguro de que esta medida ilegal no fue hecha del conocimiento del secretario Molinar Horcasitas, en la medida en que atenta contra el Plan de Transformación de Correos de México a que se comprometió el presidente Felipe Calderón el 12 de noviembre de 2007", señaló Acevedo.

Señaló que se cuenta con el soporte legal para demostrar a la



Los dirigentes sindicales no descartaron estallar una huelga por los despidos injustificados

empresa que los compañeros que fueron despedidos tienen plazas definitivas, pese a tener una donación de trabajadores eventuales, ya que esta condición se rompió en el momento en que Correos de México les renovó su contrato.

Entanto, el secretario general de la sección del DF, Carlos Ramírez, indicó que de los 2 mil trabajadores despedidos, al menos 800 laboran en el capital, lo que representa 40 por ciento del total de las bajas.

Explicó que la notificación de la empresa corrió a cargo de personal gerencial de la institución,

la cual de manera verbal dio a conocer a los trabajadores su fin de relaciones laborales con Correos de México.

Detalló que los trabajadores que fueron despedidos corresponden al grupo de empleados que fueron contratados hace dos años dentro de un esquema de la modernización del correo debido a que la institución no tenía suficiente personal para distribuir la correspondencia.

Los dirigentes sindicales no descartaron la posibilidad de estallar una huelga pero sin descuidar

los centros de trabajo, pues si se cierran las oficinas y los centros de laborales será el pretexto para terminar de manera formal las relaciones laborales.

Durante un recorrido por el Palacio de Correos, MILENIO conversó con trabajadores que comentaron que la institución se encuentra en "hermetismo", por lo que prefirieron omitir sus nombres en temor a represalias de Correos de México, ya que firmaron un documento en el que les prohíben hablar de lo que sucede en la empresa. ■

El Sol de Zacatecas, jueves 6 de agosto de 2009.

Exigen empleados de Correos pago de bono

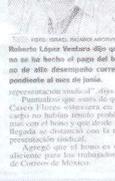
Cuadroscientos trabajadores esperan cobrar el correspondiente al mes de junio de este año, señaló su secretario general

México* Ricardo Andrade

Trabajadores de Correos de México en el Estado de Guanajuato exigen el pago de bono por productividad. El secretario general de Correos de México en el Estado de Guanajuato, Ricardo Andrade, dijo que los trabajadores de este estado no han recibido el bono de productividad correspondiente al mes de junio de 2009.

El bono de productividad es un incentivo que se otorga a los trabajadores que cumplen con los objetivos de productividad. Andrade dijo que los trabajadores de este estado no han recibido el bono de productividad correspondiente al mes de junio de 2009.

Comentó que Andrés Casco Flores, director general de Servicio Postal Mexicano, tiene un problema con el pago del bono de productividad. Andrade dijo que los trabajadores de este estado no han recibido el bono de productividad correspondiente al mes de junio de 2009.



Novedades Acapulco, 23 de julio de 2009.

Los integrantes del Sindicato de Trabajadores de Correos de México están laborando bajo protesta a consecuencia del despido injustificado de dos mil personas a nivel nacional, hecho efectivo el pasado viernes. La dirigencia sindical amenaza con interponer acciones legales y exige la inmediata renuncia del director general de Correos, José Andrés Castro Flores, quien hace tres meses asumió el cargo.



TRABAJADORES POSTALES LABORAN bajo protesta por el despido injustificado de 2 mil sindicalizados en el país.

El Sol de Tampico

El Sol de Tampico

4 de agosto de 2009.



Con pancartas de repudio por las acciones que encabeza la Dirección Nacional de Correos, ayer a las cuatro de la tarde un grupo de empleados postales en Tampico usó la reincorporación de sus compañeros que sin motivo han sido despedidos de la agrupación a nivel nacional.

El secretario general de la Sección Correos en Tamaulipas, Martín Gavina Cuellar, señaló que ante la falta de acuerdos trinitarios, demandas masivas ya que no permitieron que se lesione a los trabajadores, que incluso han tenido que soportar los atrasos del bono de alto desempeño.

"El sindicato está cierto de que esta medida ilegal no fue hecha del conocimiento del secretario Juan Molinar Horcasitas en la medida en que atenta en contra del Plan de Transformación de Correos de México a que se comprometió el presidente Felipe Calderón Hinojosa", dijo.

linar Horcasitas, asegura el líder de los trabajadores

Correos deja mil 500 plazas



descartaron estallar una huelga por los despidos injustificados

la cual de manera verbal dio a conocer a los trabajadores su fin de las relaciones laborales con Correos de México. Detalló que los trabajadores que fueron despedidos corresponden al grupo de empleados que fueron contratados hace dos años dentro de un esquema de la modernización del correo, debido a que la institución no tenía suficiente personal para distribuir la correspondencia. Los dirigentes sindicales descartaron la posibilidad de estallar una huelga pero sin descuidar



Con pancartas de repulido por las acciones que encabeza la Dirección Nacional de Correos, ayer a las cuatro de la tarde un grupo de empleados postales en Tampico urgió la reincorporación de sus compañeros que sin motivo han sido despedidos de la agrupación a nivel nacional. El secretario general de la Sección Correos en Tamaulipas, Martín Gaviria Cañal, señaló que ante la falta de acuerdos iniciarán demandas masivas ya que no permitirán que se lesione a los trabajadores, que incluso han tenido que soportar los atrasos del bono de alto desempeño. "El sindicato está cierto de que esa medida ilegal no fue hecha del conocimiento del secretario Juan Molinar Horcasitas en la medida en que atenta en contra del Plan de Transformación de Correos de México a que se comprometió el presidente Felipe Calderón [Hinojosa], citó. Resaltó que Correos de México como cualquier empresa del sector público o privado, atraviesa por una crisis financiera que debe ser enfrentada a través de medidas que disminuyan el costo de operación, sin que eso afecte la capacidad de generar más ingresos y mucho menos a la fuente laboral.

La Jornada, 2 de agosto de 2009.

Correos ahorraría más recortando su obesa administración, revira sindicato

El Sindicato Nacional de Trabajadores de Correos de México señaló que los 2 mil trabajadores "despedidos verbalmente" el viernes pasado seguirán laborando hasta que cada uno de ellos reciba la notificación formal y acotó que será el lunes cuando se podrían tomar algunas acciones en contra de esta medida, la que insistió "va en contra del proyecto modernizador del organismo".

En entrevista, el secretario general del gremio, Manuel Acevedo González, precisó que de acuerdo con un escrito del área de recursos humanos de Correos de México dirigido a directores, subdirectores y gerentes estatales, la medida se tomó derivada de "las disposiciones de austeridad giradas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) en mayo pasado; sin embargo el dirigente precisó que si realmente se quiere ahorrar deberían empezar por la "obesa" administración de la institución, la cual es "abultada" y percibe elevados sueldos.

"Tenemos 10 directores en el Distrito Federal y cuatro regionales y ganan más de 100 mil pesos al mes. Antes había un director general y tres regionales, los demás eran gerentes y coordinadores de trabajo, pues si se cierran las oficinas y los centros de laborales será el pretexto para terminar de manera formal las relaciones laborales. Durante un recorrido por el Palacio de Correos, MILENIO conversó con trabajadores que comentaron que la institución se encuentra en "hermetismo", por lo que prefirieron omitir sus nombres en temor a represalias de Correos de México, ya que firmaron un documento en el que les prohíben hablar de lo que sucede en la empresa. ■■

res: La creación de estos puestos es un proceso que implica a varias administraciones", comentó.

CASCO FLORES PUSO EN LA ADMINISTRACIÓN DE FINANZAS A UN SOCIÓLOGO

Informó que una de las premisas de austeridad es no realizar nuevas contrataciones, pero este personal no es nuevo, trabajó desde el año pasado en Correos, no se puede aplicar una medida de manera "retroactiva" en contra de trabajadores que fueron contratados antes de mayo. "El argumento del ahorro que se lo-

graría con estos despidos es falso y falta de soporte: ellos fueron contratados en octubre del año pasado para alcanzar las metas de productividad." Los trabajadores a quienes se les dijo "ya no te presentas mañana", laboraron ayer sábado de manera normal y no tuvieron ningún contratamiento ni fueron hostigados por autoridades. Agregó que a través del gremio, el cual está afiliado a la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE), se les recomendó continuar sus labores y hacer caso omiso de esa indicación "que no tiene ninguna formalidad y que no respetó el contrato colectivo ni los acuerdos de alto nivel entre el presidente Felipe Calderón y dicha central". Detalló que la mayor parte de los 2 mil despedidos son perso-

nal operativo, carteros y auxiliares, y agregó que no es posible que a Correos se le "quiera quitar 10 por ciento de su planta laboral cuando se está en proceso de elevar la calidad del servicio". Correos cuenta con cerca de 21 mil trabajadores en el país.

Apuntó que con la llegada de Andrés Casco Flores a la dirección de Correos de México se siguió con el proceso de aumentar la administración, pues "él se encargó de ocupar las plazas vacantes en altos rangos, al tiempo que despidió a cerca de 100 trabajadores de confianza y colocó a su gente, algunos de los cuales cuentan con perfiles diferentes a los que se requieren, en la administración de Finanzas puso a un sociólogo".

El dirigente dijo que el despido es un acto de "provocación" y remarcó que el gremio está a la espera de una comunicación del director para que explique la situación por lo pronto estamos apoyando a los trabajadores "porque a nadie se le corre así".

Indicó que la próxima semana el sindicato planea dar una conferencia de prensa y expuso que cuenta con información importante que daremos a conocer a los medios, de la cual descartó dar algún avance.

Tapachula, Chis 2 de agosto de 2009.

En riesgo el servicio postal mexicano

• SCT ha corrido a dos mil trabajadores

CÉSAR SOLÍS DIARIO DEL SUR

Luego de efectuarse alrededor de 2 mil despidos, presuntamente injustificados, de trabajadores del Servicio Postal Mexicano, el sindicato de la región Tapachula de Correos de México, anunció una manifestación a favor de los empleados que de manera irregular fueron cesados. El secretario general de la sección regional de Tapachula de correos de México, Carlos Fernando Chirino Moreno, explicó que la administración de correos en forma ilegal notificó la baja de dos mil empleados eventuales en todo el país dejándolos a ellos y familiares en estado de indefensión económica.

Afirmó que estos despidos perjudican a correos de México, primordialmente porque afectan la calidad de los servicios y ponen en riesgo los ingresos que se generan en atención al cliente que usa correos.

"Los despidos fueron realizados sin el consentimiento del director de la SCT Juan Molinar Horcasitas, a quien hacemos un llamado para que revise esta situación" enfatizó Chirino Moreno.

Manifestó que esta problemática también es a consecuencia de la falta de interés del nuevo director de Correos, Andrés Casco Flores, quien hasta la fecha no se presenta a exponer su plan de trabajo al sindicato.

"La representación sindical a nivel nacional ha tomado las acciones correspondientes para proceder legalmente e ir hasta la última consecuencia para la defensa de la base trabajadora" mencionó.

En el caso de Chiapas se estima que los despidos afecten a 70 empleados eventuales mismos que están analizando de qué forma realizar un acto de manifestación en el que no interrumpan o cierren las instalaciones de correos. El secretario del Sindicato detalló que en Tapachula son tres empleados los que están en riesgo de abandonar sus labores, quienes al igual que los demás lograron su plaza en el 2007 y en la actualidad con la mentira del recorte de presupuesto federal los quieren despedir.

"En estos momentos hay una prórroga del 1 al 15 de agosto si no hay solución se tomarán las medidas necesarias pero no permitiremos que sigan pasando esas anomalías", puntualizó Chirino Moreno.

Los trabajadores del servicio postal mexicano están formando parte de la comunidad de desempleados a nivel nacional gracias a malas políticas

EL Mexicano, Cd. Juárez
11 de agosto de 2009.



RAFAEL Sifuentes, líder sindical de carteros.

Piden destituir a director de correos

por Juan Salazar García

Trabajadores del Servicio Postal Mexicano (SEPOMEM) solicitan la destitución del director general de correos, por tomar decisiones unilaterales, así como despedir masivo de empleados de correos, además así se presentaron ante la Procuraduría Federal del Trabajo (PROFEDET), para denunciar laboralmente a la parastatal por despídidos injustificados.

Rafael Sifuentes secretario general de los trabajadores del servicio postal mexicano SEPOMEM, tras dar a conocer lo anterior, dijo que por el momento no contemplan realizar sin pago de labores como medida de protesta, porque no se pretenden afectar a los usuarios de correos.

Este conflicto primero lo van a agotar ante los tribunales, abogados federales en defensa del trabajador y acusó al titular de la Procuraduría Federal del Consumidor, Jaime Flores González, de estar actuando en forma parcial sin interese, el despido injustificado de los trabajadores de la correspondencia.

Ver: FIDEN... 21

EL Siglo de Durango, Dgo. 05 de agosto de 2009.

¿Quién entregará las cartas?

Sindicato de Sepomex se opone al recorte de personal.

OTILLALI JOSÉ SANCHEZ
EL SIGLO DE DURANGO

Comienza la lucha de los carteros por no perder plazas laborales.

En el contexto nacional el Servicio Postal Mexicano (SEPOMEM) implementó un recorte de dos mil plazas. En Durango los despedidos son 14. Julio César García Arambula, secretario general del Sindicato Nacional de Trabajadores Estatales, seccionales Durango, seccionales que implementarán una serie de medidas para evitar que se afecte la calidad de personal.

ARGUMENTOS

Sepomex anunció que el despido obedeció a la compleja situación financiera que atraviesan pero el Sindicato considera que es una medida injustificada.

"Nos están afectando con los mil cambios de trabajo, pero que se integran que nos van a dar un año en el que no dan motivos para hacer que despidan masivo", señaló el líder sindical.

En la mayoría de los estados, a partir del 1 de agosto, se aplicó el recorte de modo que

ya no desean trabajar a los despedidos. "Deseamos hasta el 10 de agosto para poder dar algún soporte a los despedidos", dijo.

El despido de 2 mil personas en el país, se aplicó en la entrega de correspondencia, así como en el control de calidad. "Pero solo" solo les afecta a las familias de los carteros", agregó.

AUSTERIDAD

Otros 19 plazas quedarán libres, explicó, porque habrá jubilaciones.

"Permanece desde el año 2007 que no son dos plazas. Nos afectan no solo las que se van despidiendo. No nos han liberado ninguna vacante", comentó.

Respecto al recorte, el Sindicato se opone a la medida de las autoridades que se pueden generar en el contexto nacional, pero si no se logra un acuerdo satisfactorio, presentarán a otras medidas, según lo anunciaron.

Una de las posibilidades es quedarse en pláticas permanentes en las instalaciones, pero sin afectar el desempeño de la institución.

"Nuestro líder solicita la destitución del director de Correos, porque hemos tenido más de 10 años en el que no se ha dado el apoyo suficiente ni la colaboración con el Sindicato", comentó.

Algo de historia en México

Sepomex es uno de los carteros más antiguos de América Latina, establecido en 1900. A partir del 25 de agosto de 1996 se convirtió en un organismo descentralizado y parastatal con personalidad jurídica propia y autonomía de gestión.

El Sindicato reporta que cuenta con 35 mil 500 puntos de servicio. Cuenta con 27 mil 304 empleados, de los cuales 14 mil 339 son carteros, controla 296 millones parciales, personal de carteros sondeos en 264, administrativos 463, conductores 67 y otros 1 mil 602.

En Durango, el Sindicato reporta 223 empleados de más.

Julio César García Arambula, secretario general del Sindicato de Sepomex, comentó que el corte de se va afectado por las corporaciones "públicas".

"Antes presentamos ante el Consejo Intersectorial como había la propuesta de que se modificara la Ley de Correos para que sea de 500 pesos al mes, que de un bono de alto desempeño por una cantidad similar sujeta a varias reglas.



Dificultades. El Sindicato busca un recorte de personal debido a sus complejas finanzas. El Sindicato del organismo se opone a la medida al considerar que no existe justificación para dejar un empleo a dos mil personas.

Ingresos	Limitantes	Espera
Un cartero tiene un sueldo base de tres mil 500 pesos al mes, más un bono de alto desempeño por una cantidad similar sujeta a varias reglas.	El bono de productividad es para incentivar a los carteros debido a sus bajos ingresos. Debe evitar que se acumule la correspondencia y entregarse a la brevedad posible.	El Sindicato de Sepomex se encuentra a la expectativa de los acuerdos que se logren en el contexto nacional para evitar el despido masivo.

Salamanca, Gto.

Temen carteros despido

Personal del Servicio Postal de Salamanca planean una manifestación pacífica, tras el anuncio de que 2 mil empleados serán despedidos a nivel nacional

CIUCA DOMÍNGUEZ

A raíz del anuncio del despido de 2 mil trabajadores del servicio de Correos de México en el país, de los cuales corresponden 43 a Guanajuato y uno a Salamanca, trabajadores se movilizan inconformes y anunciarán una manifestación este jueves, afuera de las oficinas.

De acuerdo con Iván Medina Luna, delegado sindical en Salamanca, los empleados de Correos están en contra de esta determinación, por ello se lleva a cabo la expresión de inconformidad en todas las oficinas del país, tras la petición del líder sindical nacional, Manuel Ferrer Acosta González.

Aprovechando el tiempo del almuerzo de 20:00 a 18:00 horas, los empleados pegarán cintas, y harán presentaciones públicas en contra de los despidos.

Destacó que en medio de la protesta, se pedirá el pago de los parados de trabajo en el sistema postal.



Anuncian trabajadores manifestarse por el recorte de personal

para la adeuda desde 2006, además se exigirá la actualización del pago de bonos de productividad que se entregan cada día 15, por un monto de 3 mil 500 pesos, pero que en últimos fechas se atrasaron, y también la ayuda económica para compra de útiles escolares que cada año reciben.

Molina Luna señaló que los trabajadores exigen al país el pago de la adeuda desde 2006, además se exigirá la actualización del pago de bonos de productividad que se entregan cada día 15, por un monto de 3 mil 500 pesos, pero que en últimos fechas se atrasaron, y también la ayuda económica para compra de útiles escolares que cada año reciben.

el reparto de correspondencia, y que incluso aunque se trabajen hasta 600 piezas diarias, no alcanza el tiempo para cubrir toda la ciudad.

La mala noticia

El martes 4 de agosto, a nivel nacional se anunció que entre los despedidos, "se dieron" de la Secretaría de Hacienda, 2 mil trabajadores del Servicio Postal Mexicano serán despedidos. Aunque el Sindicato Nacional de Trabajadores de Correos de México declaró que estas personas ya fueron avisadas verbalmente, pero según el informe de la Secretaría de Hacienda, se trata de un despido masivo.

Mazatlán, Sin. 4 agosto 2009

Trabajan bajo protesta

Correos de México despide a 2 mil trabajadores a nivel nacional, cuatro de ellos de Mazatlán

ELIANA SANDRA

Trabajadores del Servicio Postal Mexicano (SEPOMEM) en Mazatlán se movilizan en protesta por el despido de 2 mil empleados a nivel nacional, cuatro de ellos de Mazatlán.

El despido de 2 mil empleados a nivel nacional, cuatro de ellos de Mazatlán, se anunció el martes 4 de agosto. Los trabajadores de Mazatlán se movilizan en protesta por el despido de 2 mil empleados a nivel nacional, cuatro de ellos de Mazatlán.



Los trabajadores de Correos de México se movilizan en protesta por el despido de 2 mil empleados a nivel nacional, cuatro de ellos de Mazatlán.

VALOR DE PALABRA

23

DEL SINDICATO MEXICANO

El Sindicato Nacional de 29 de agosto de 19 de ese mismo año, garantizando con esto la f





23 AÑOS



DEL SINDICATO NACIONAL DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO "CORREOS DE MÉXICO"

El Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano se constituye el 29 de agosto de 1986, como consecuencia del decreto presidencial del 20 de agosto de ese mismo año, generando un cambio democrático para el país y la institución, garantizando con esto la fortaleza, unidad y seguridad de la clase trabajadora postal.



as?



bera
cario de Depomex
sento a la
ativa de los
os que se logran en
esto nacional para
el despido masivo.

do

ncio de

uncian
egadores
ntestarse por el
orte de personal

que se trabajan
enra el tiempo
la ciudad.

enra "di ávoro" de
sento despedidos.
Sólo que se
soposición
y sus
restricciones

ta

BRIGADA
MEXICANA



Segunda marcha convocada por el Secretario General a la Sria. de Comunicaciones y Transportes donde se logró eliminar la Zona Económica I y el pago retroactivo del incremento.

Desde su inicio de actividades el Sindicato ha luchado por fortalecer la unidad y los derechos laborales de sus agremiados, con el objetivo de preservar su fuente de trabajo, elevando el nivel de vida de los compañeros y sus familias, impulsando mejores salarios y prestaciones, luchando siempre porque se respeten todas las prestaciones económicas establecidas y lidiando con la autoridad por el mejoramiento de estas. A través de estos 23 años de historia, el Sindicato, gracias a cada uno de los Comités Estatales en conjunto con el Comité Ejecutivo Nacional y la base trabajadora, ha adquirido para sus agremiados un sinnúmero de beneficios; entre ellos cabe resaltar el Convenio del **Bono de Alto Desempeño** con el que se logró aumentar la percepción económica mensual en más del 80 por ciento. Otro logro del Sindicato que lo coloca como innovador, es el Plan de Retiro Sindical, que consiste en otorgar 65 mil pesos siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos como son: 28 años de servicio en mujeres y 30 años en hombres, de forma ininterrumpida en SEPOMEX. También es de gran importancia destacar el Multiseguro que cubre al trabajador, su cónyuge, sus padres (sin límite de edad), y a sus hijos hasta los 25 años de edad.

Recordando también, en 2002 después de intensas pláticas se realizaron dos marchas **encabezadas por el actual líder sindical Manuel Acevedo**, con las cuales se dejaron escuchar los silbatos de los carteros y las consignas por un incremento salarial que se pudo lograr gracias a la base trabajadora en unión con el Sindicato, así pues se confirma que trabajando de la mano el Sindicato y los trabajadores postales pueden alcanzar metas en beneficio de nuestra Institución Postal.

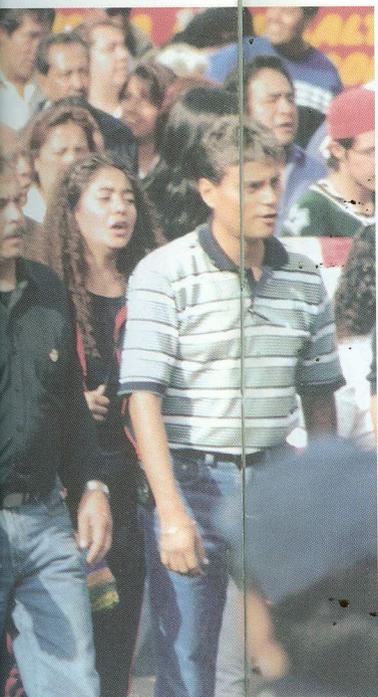


Evento realizado en Palacio El Sindicato desde pendiente de los contratación de toda Servicio Postal Me

Hoy más que nunca jadores alzando la v a pasar por alto los



De izquierda a derecha: José Guzmán Gómez, Dip. del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servi Secretaría de Salud; Dip. Joel Ayala Almeida, Líder



Evento realizado en Palacio Postal el 12 de noviembre 2007.

El Sindicato desde su formación hace **23 años**, hasta el día de hoy ha estado pendiente de los derechos constitucionales de sus agremiados, de realizar la contratación de toda clase de personal de base y eventuales, todo esto en beneficio del Servicio Postal Mexicano "Correos de México".

Hoy más que nunca el Sindicato refrenda el compromiso que tiene con los trabajadores alzando la voz ante las autoridades que sin escrúpulos se atreven a maltratar y a pasar por alto los derechos de cada uno de los empleados postales.



De izquierda a derecha: José Guzmán Gómez, Dirigente de los Trabajadores de la Secretaría de Economía; el C. Manuel F. Acevedo González, Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México"; Dip. Fed. Marco Antonio García Ayala, Líder de los Trabajadores de la Secretaría de Salud; Dip. Joel Ayala Almeida, Líder de nuestra máxima Central Sindical FSTSE y el Lic. Gilberto Sánchez Osorio, Vicepresidente de la FSTSE.



Historica Conquista Sindical del Incremento Salarial.

El Sindicato no permitirá los problemas que ensucian México” y sus trabajadores exigen una mejor imagen del correo frente a sus servicios.

**ANTERIOR
CARGO DIRECTIVO**



**Ariel
Arzate Aguirre**
(1992 - 1995)



Reinauguración de la planta alta del Sindicato Nacional, por el Senador Joel Ayala Almeida



Inauguración del Auditorio "Joel Ayala Almeida" y la sala de juntas "Manuel Acevedo González", diciembre 2003.





indical
al.



Auditorio "Joel Ayala Almeida" y la Manuel Acevedo González", diciembre 2003.

El Sindicato no permitirá que estos atropellos queden impunes y buscará la solución para los problemas que ensucian y deshonran al Servicio Postal Mexicano "Correos de México" y sus trabajadores siempre en base a la ley y evitando a toda costa manchar la imagen del correo frente a la ciudadanía y a las instituciones que día a día requieren de sus servicios.

ANTERIORES SECRETARIOS A CARGO DEL SINDICATO NACIONAL



Ronaldo Vite Rivera
(1986 - 1989)



José Alberto Delgado
(1989 - 1992)



Ariel Arzate Aguirre
(1992 - 1995)



José Luis Carrillo Núñez
(1995 - 1998)



NUESTRO ACTUAL LÍDER SINDICAL

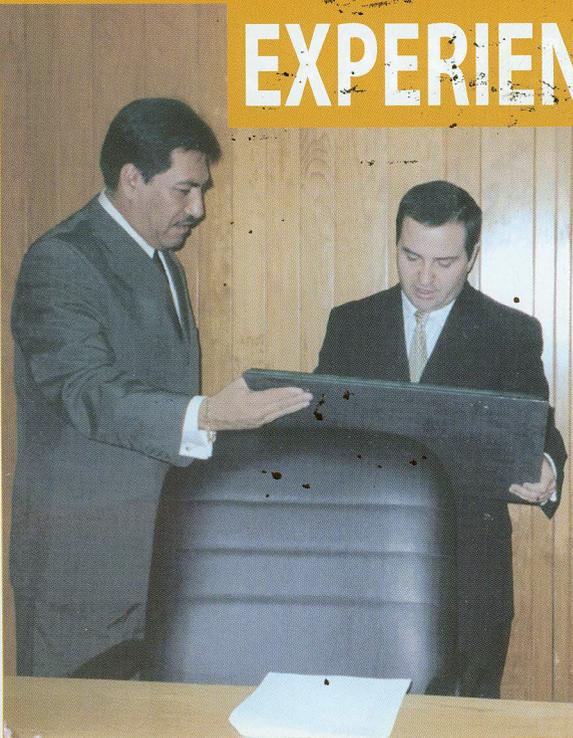
Manuel Fermín Acevedo González

Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México"

(1998 - 2013)

Redacción: Jazmin Martín.

CONTINUIDAD, EXPERIENCIA Y LOGROS



Proyecto PROPOREC, con el visto bueno del Subsecretario de Comunicaciones Jorge Álvarez Hot.

Justicia de la Nación, con lo que lograron una Tesis Jurisprudencial, la cual resolvió que existiendo **estos 5 criterios crean una jurisprudencia.**

Por lo tanto, la justicia de la unión ampara y protege al Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México", contra los actos que reclamó del Congreso de la Unión, Presidente de la República, Secretario de Gobernación, Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje y Pleno de dicho Tribunal.

Por ello, dentro del marco legal el Comité Ejecutivo Nacional y todas las Secciones Estatales y Regionales que integran esta Organización Sindical Nacional han ampliado su ejercicio sindical, así como han hecho uso de esta jurisprudencia otras organizaciones hermanas al Servicio del Estado, de igual forma nuestra máxima central sindical FSTSE. 

Redacción: Jazmin Martín - Rebeka Renn

EDITORIAL



Manuel F.
Secretario General
Nacional de
Trabajadores del
Servicio Postal Mexicano

23 AÑOS DE LUCHA

Este año el Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano puede ser mucho o poco tiempo de un nuevo y constante desafío en la lucha de los trabajadores del Servicio Postal Mexicano. Desde su nacimiento nuestros objetivos han sido claros. Sin embargo, éstas se han visto a la luz de los proyectos surgidos para el futuro.

En los avatares que han pasado los años, en 2002, cuando presionados por las autoridades para otorgar aumentos salariales, una manifestación en las calles nos dio una gran fortuna tuvimos la solidaridad y el apoyo mental para que las autoridades nos escucharan.

Estos 23 años han sido de mucho aprendizaje. Me corresponde decir, con mucho orgullo, que para los compañeros trabajadores del Servicio Postal Mexicano nos instalamos en instalaciones modernas y cómodas.

Sin embargo, la consecución de nuestros objetivos se desenvuelve bajo condiciones difíciles. Los dirigentes a construir en la unión de todos los trabajadores que depositan su confianza en nosotros.

Decimos esto como preámbulo a un nuevo espíritu de lucha que ha sido el resultado de "Correos de México". La calidad de nuestro trabajo y trata de ser una fuente de trabajo y trata de ser una fuente de nuestra fuerza y unidad.

Debe estar consciente el dirigente de la calidad de nuestro servicio. Primero, con el segundo, con el pueblo de México y con los bolsillos de todos.

Confiamos en la palabra empeñada y del Secretario de Comunicaciones y Transportes del Servicio Postal Mexicano "Correos de México" y los trabajadores, quienes son los protagonistas de nuestra historia.

EDITORIAL



Manuel F. Acevedo González

Secretario General del Sindicato
Nacional de Trabajadores del Servicio
Postal Mexicano "Correos de México"

23 AÑOS DE LUCHA SINDICAL DEMOCRÁTICA EN CORREOS

Este año el Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano cumple 23 años de vida, puede ser mucho o poco tiempo, sin embargo para nuestra organización sindical han representado un permanente desafío en la lucha democrática para llevar mejores condiciones laborales a los compañeros Trabajadores del Servicio Postal Mexicano, que son la razón de ser y la meta permanente de nuestra tarea. Desde su nacimiento nuestro sindicato ha sorteado una serie de vicisitudes tanto internas como externas. Sin embargo, éstas se han visto afortunadamente superadas a base de unidad gremial, diálogo y transparencia en los proyectos surgidos para el beneficio de los trabajadores.

En los avatares que han puesto a prueba la unión gremial, podemos mencionar el movimiento que surgió en 2002, cuando presionados por pésimas condiciones laborales y salariales y ante la cerrazón de las autoridades para otorgar aumentos tanto en remuneraciones como en plazas, no quedó otra salida más que la manifestación en las calles para que la ciudadanía estuviera enterada de nuestras justas peticiones. Por fortuna tuvimos la solidaridad y comprensión de los habitantes de la capital del país, gesto que fue fundamental para que las autoridades accedieran a cubrir nuestro pliego de peticiones.

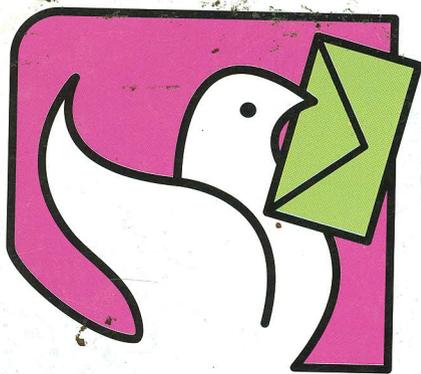
Estos 23 años han sido de crecimiento permanente de nuestra organización sindical. Como líder nacional, me corresponde decir, con mucho orgullo, que se han logrado verdaderos beneficios sociales y económicos para los compañeros trabajadores, pero también para la organización misma, que se concretaron en allegarnos instalaciones modernas y funcionales, dignas para la convivencia plena de los sindicalizados.

Sin embargo, la consecución de estos logros nos hacen caer en la conciencia de que el sindicalismo actual se desenvuelve bajo condiciones cada vez más adversas y demandantes, circunstancias que nos obligan a los dirigentes a construir en la unidad la firmeza necesaria para proteger, aún más, los derechos de los compañeros trabajadores que depositan su confianza en su sindicato y en su dirigencia nacional.

Decimos esto como preámbulo necesario para mencionar que es momento de reivindicar nuevamente el espíritu de lucha que ha distinguido al Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México". La cerrazón de la actual autoridad ha puesto en peligro la permanencia de nuestra fuente de trabajo y trata de hacer del despido injustificado e ilegal su estrategia de presión para debilitar nuestra fuerza y unidad.

Debe estar consciente el director del Servicio Postal que despedir a nuestros compañeros es quebrantar la calidad de nuestro servicio. El compromiso de esta Organización es, primero, con la base trabajadora y, segundo, con el pueblo de México que merece contar con un Servicio Postal moderno y accesible a los bolsillos de todos.

Confiamos en la palabra empeñada del Presidente de la República, Licenciado Felipe Calderón Hinojosa y del Secretario de Comunicaciones Juan Francisco Molinar Horcasitas, en volver a hacer rentable el Servicio Postal Mexicano "Correos de México". Para ello cuenta con la solidaridad y propuestas de los trabajadores, quienes son los primeros en desear ese cambio.



CORREOS DE MÉXICO

TE LLEGA

Agosto

Llevamos 428 años comunicando a México
Tenemos 1,360 tiendas de Correos a tu servicio.
Somos más de 11,700 carteros.
Entregamos más de 1000 millones de piezas al año.
Recorremos más de 100 mil kilómetros diarios.
Y SEGUIMOS CRECIENDO.

Sabemos lo importante que es para ti estar comunicado, es por eso que ahora en Correos de México, tenemos un gran compromiso: el servirte mejor. Nuestra gente, nuestro entusiasmo, nuestro trabajo y nuestra nueva imagen, nos hacen ser la carta fuerte de México.

Una nueva forma de ver tu correo.